

Vacancy Notice

Vacancy Number:	19014
Grade:	LWR
Title:	Chief Fire and Rescue
Division/Office:	JFC HQ Brunssum, Base Support Group, Castlegate Management Section
NATO Body:	HQ NAEW&C Force Geilenkirchen
Country:	Germany
Duty Location:	Linnich (DEU)
Closing Date:	26 July 2019
Point of Contact:	Mr. R. Gülpen, 02451-631553 Mrs. S. Janshoff, 02451-631554

BACKGROUND:

A post in the JFC Brunssum Headquarters Support Group, Castlegate Detachment, responsible as a Chief Fire and Rescue, for all fire and rescue operations in support of the day-to-day operations of the Static War HQ in dormant mode, exercises, crises and emergencies.

THE ROLE:

The incumbent's duties are:

- Acts as the main advisor to the Commander Castlegate Detachment for all matters related to fire-fighting and emergency rescue services;
- Acts as the OPR for all firefighting and emergency rescue issues, maintains contacts with local fire fighters and emergency rescue organizations;
- Ensures a 24/7 efficient and adequate functioning of the fire alert system and disaster control/response system, firefighting equipment and the maintenance and repair of all these systems;
- Conducts reports of survey on fire protection equipment, maintains and controls a list of Castlegate Detachment(G26/3) personnel with respiratory protection equipment;
- Instructs the technicians and all users/visitors on all fire-fighting and alert systems;
- Plans, schedules and co-ordinates with Chief Technician regular exercises in fire-fighting and emergency rescue training, in order to keep the level of all such qualified military and civilian staff up to standard;
- Conducts fire-drills and evacuation/emergency rescue training to include the annual performance training of SWHQ staff;
- Controls all firefighting and emergency rescue operations at Castlegate;
- Ensures strict application of all safety regulations of NATO and the Host Nation (Germany) in fire prevention and protection;
- Contributes to Castlegate SWHQ SOPs with reference to preventative and reactive firefighting and rescue matters.

QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE REQUIRED:

Professional/Experience

- Qualified as Fire Chief (Brandmeister/Oberbrandmeister/Hauptbrandmeister), completed German Fire Fighting Course “Gruppenführer für hauptamtliche Kräfte” or equivalent;
- Minimum of 3 years active firefighting functional experience;
- Demonstrable experience acting as an On-Scene Controller;
- Demonstrable experience maintaining fire suppression systems;
- Demonstrable experience of providing and delivering training;
- Must meet the required physical fitness level for firefighters working with respiratory equipment to include subsurface/underground (German 26/3 standard);

Fill level candidates lacking the German Fire Fighting Course “Gruppenführer für hauptamtliche Kräfte” are welcome to apply.

Education/Training

- The work, both oral and written, in this post is conducted mainly in English and sufficient proficiency is therefore essential;
- Additionally, for this post a sufficient proficiency of German is required.

THE FOLLOWING WOULD BE CONSIDERED AN ADVANTAGE

Professional/Experience

- Management Experience;
- Experience with work in military organisations;
- Experience working in an underground facility;
- Experience in life saving and or rescue operations;
- Experience with NBC hazards;
- Experience with dangerous and polluting materials and goods;
- Experience as mechanic or firefighting vehicles;

Education/Training

- Fire fighter qualification B5 Verbandsführer (Einstiegsamt Laufbahngruppe 2 Fw NRW) or equivalent;
- Certificate for radiotelephone traffic;
- Certificate for maintenance of respiratory equipment

SALARY AND CONDITIONS OF EMPLOYMENT:

Salary and conditions of employment will be in accordance with the Collective Tariff Agreement (CTA II). The place of duty will be mainly in the bunker of Castlegate, in Linnich, Germany. For more details please see below (INFORMATIONSBLETT FÜR BEWERBER). English translation is available upon request.

HOW TO APPLY

Please visit our website: www.awacs.nato.int to retrieve:

1. HQ NAEW&C Force GK Application Form **and** a
2. Post Requirements Form

Applications shall include only documentary evidence of the educational and vocational requirements as listed under essential qualifications (in one single .pdf). Any documentation submitted in a language other than English must be accompanied by at least an unofficial translation.

Email this package to:
recruitment@naew.nato.int

Prior to 26 July 2019

INFORMATIONSBLETT FÜR BEWERBER

Grundlage für die Entlohnung und Arbeitsbedingungen ist der "TV NATO" in Verbindung mit dem "TARIFVERTRAG FÜR DIE ARBEITNEHMER BEI DEN STATIONIERUNGSKRÄFTEN IM GEBIET DER BUNDESREPUBLIK DEUTSCHLAND (TV AL II)". Nachstehende Informationen sind dem TV NATO / TV AL II auszugsweise entnommen.

Tätigkeit	:	LEITER BRANDBEKÄMPFUNG- UND RETTUNGSWESEN	
Eingruppierung	:	Außertariflich	
Wochenarbeitszeit	:	38.50 Stunden	

A) Beispielhafte Vergütung	:	Brutto-Grundlohn (Stufe 1)	€ 3.249,55
		Brutto-Grundlohn (Stufe 3)	€ 3.565,26
		Bunkerzulage	10 %

B) Stufensteigerungen	:	Stufe 1	für die ersten 3 Beschäftigungsmonate
		Stufe 2	für die nächsten 6 Beschäftigungsmonate
		Stufe 3	für die nächsten 9 Beschäftigungsmonate
		Stufe 4	für die nächsten 24 Beschäftigungsmonate
		Stufe 5	für die nächsten 24 Beschäftigungsmonate
		Stufe 6	für die nächsten 24 Beschäftigungsmonate
		Stufe 7	für die nächsten 36 Beschäftigungsmonate
		Endstufe	für jede weitere Beschäftigung
		Durchschnittliche Gehaltssteigerung pro Stufe	€ 163,00

C) Zusatzversorgung	:	Die Zusatzversorgung beträgt 2,50 % des zusatzversorgungspflichtigen Entgelts. Dieser Betrag wird nicht ausgezahlt und ist steuer- und sozialversicherungspflichtig. Er wird direkt vom Arbeitgeber auf ein Lebensversicherungskonto bei der ERGO-Versicherungsgruppe-AG zu Gunsten des Arbeitnehmers einbezahlt.		
D) Zuschläge (Auswahl)	:	Mehrarbeit	bis 5 Stunden pro Woche ab 6. Stunde pro Woche	25 % 30 %
		Nachtarbeit	21.00 - 06.00 Uhr	25 %
		Sonntagsarbeit	ohne Freizeitausgleich	50 %
		Feiertagsarbeit	ohne Freizeitausgleich	100 %
E) Urlaubsgeld	:	Das Urlaubsgeld beträgt 2,00 % des anrechenbaren Arbeitsverdienstes für die dem 1. Mai vorangehenden zwölf Kalendermonate. Das Urlaubsgeld wird mit dem Arbeitsverdienst für den Monat Mai ausgezahlt unter der Voraussetzung, dass der Arbeitnehmer die Probezeit abgeschlossen hat und am Auszahlungstag 4 Monate beschäftigt ist.		
F) Weihnachtsgeld	:	Das Weihnachtsgeld beträgt 6,33 % des anrechenbaren Arbeitsverdienstes für die dem 1. November vorangehenden zwölf Kalendermonate. Das Weihnachtsgeld wird mit dem Arbeitsverdienst für den Monat November ausgezahlt unter der Voraussetzung, dass der Arbeitnehmer die Probezeit abgeschlossen hat und am Auszahlungstag 4 Monate beschäftigt ist.		
G) Vermögenswirksame Leistungen	:	Arbeitnehmer haben einen Anspruch auf VL in Höhe von EUR 30,00 pro Monat.		
H) Erholungsurlaub	:	Der Urlaubsanspruch beträgt 30 Tage/Jahr = 6 Wochen. Erholungsurlaub kann erstmals 6 Monate nach Beginn des Beschäftigungsverhältnisses in Anspruch genommen werden.		
I) Probezeit	:	Die Probezeit beträgt 3 Monate .		

Sollten Sie noch weitere Fragen haben oder zu o.g. Angaben weitergehende Erläuterungen benötigen, wenden Sie sich bitte an das zuständige Personalbüro (**FHMCL**), **Gebäude 62, Raum 120, Telefon-Nr. 02451 63-1542 oder 63-1543.**